

Accountability


President's Annual Report 2018/2019


OFFICE OF THE PRESIDENT


1050 Kaneff Tower
York University
4700 Keele Street
Toronto, ON M3J 1P3

T 416-736-5200
E president@yorku.ca

president.yorku.ca

 [yorkupresident](https://twitter.com/yorkupresident)

 [yorkuniversity](https://www.facebook.com/yorkuniversity)

 [yorkupresident](https://www.instagram.com/yorkupresident)

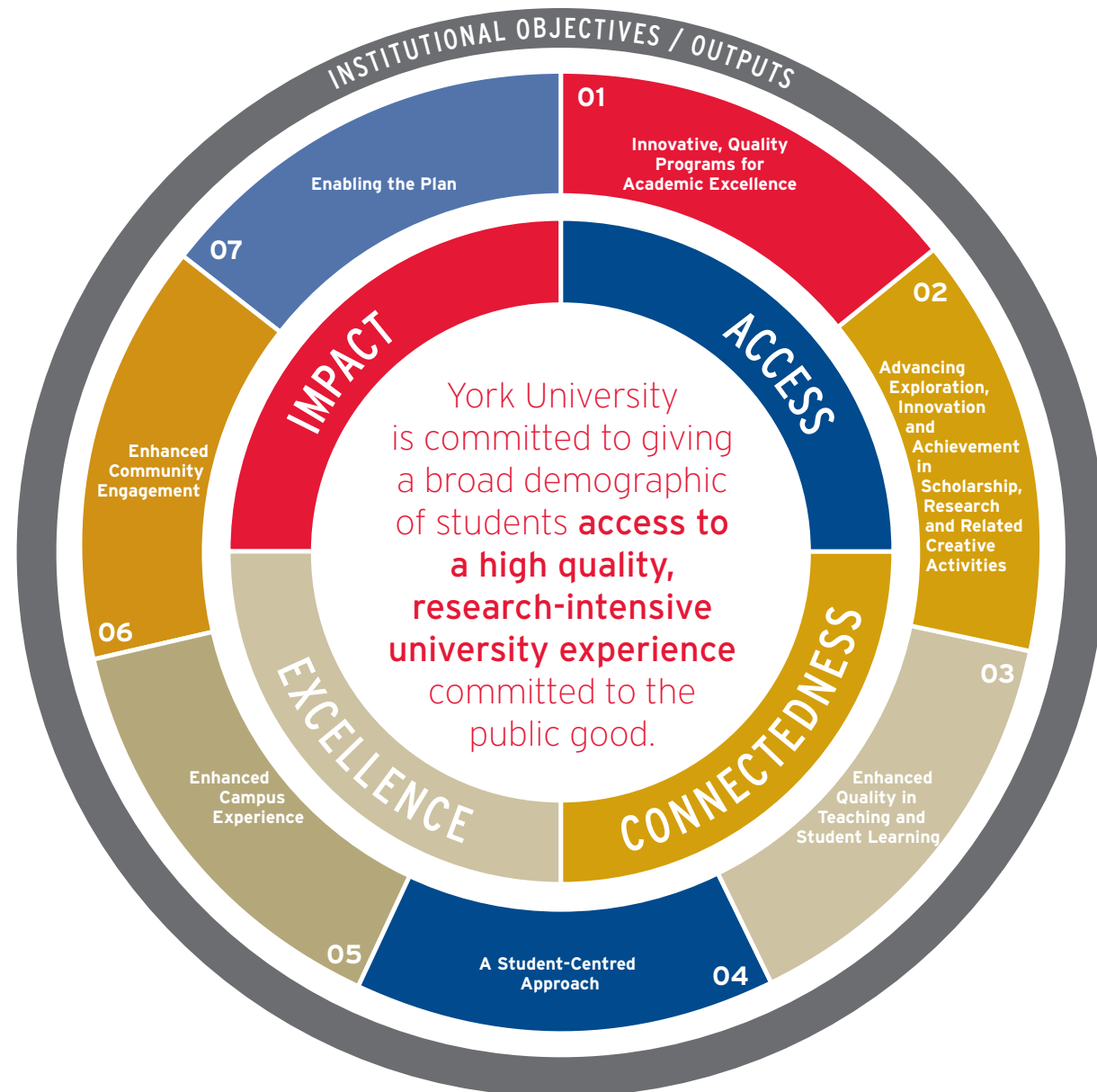


© YORK UNIVERSITY 2019.

York University is committed to reducing its ecological footprint. This handbook has been printed on FSC-certified paper.

YORK
UNIVERSITÉ
UNIVERSITY 

Understanding York's Planning and Accountability Continuum



York's vision - of providing a broad demographic of students access to a high-quality, research-intensive university experience - is at the core of all we do as an institution. We realize this vision through four pillars - Access, Connectedness, Excellence and Impact - which are in turn woven throughout the seven priorities contained within the University Academic Plan (UAP). These priorities are operationalized into concrete objectives and actions with clear and measurable outcomes in our Integrated Resource Plans (IRPs).

In this document, we have highlighted key achievements made during 2018-19. Each achievement is attached to their corresponding UAP Priority, and then organized into the relevant pillar (access, connectedness, excellence and impact).

As you review our progress, we hope you will get a clear sense of what we have accomplished over the past year, and how this fits with our institutional commitment to planning, goal-setting and performance.

For more information on York's UAP, please visit: <http://secretariat.info.yorku.ca/files/UAP-2015-2016-Final.pdf>.
For a complete account of progress on the 16 objectives and 60 actions overseen by the senior administration please see the PVP IRP Dashboard: <http://president.yorku.ca/irpdashboard/>

The access pillar is supported by UAP Priority One (*Innovative, Quality Programs for Academic Excellence*) and UAP Priority Four (*A Student-Centred Approach*). Objectives within these priorities include the continued growth of overall enrolment and the increased participation of traditionally under-represented groups (first-generation students, Francophone students, Indigenous students, students with disabilities and new Canadians, among others). We are also working to increase opportunities for mature students and mid-career individuals through an expansion of our School of Continuing Studies. Alongside increased opportunities to pursue higher education, we are developing new programs in emerging and high-demand subjects while continuously improving student supports and the campus experience. This ensures that all students will be able to succeed and thrive throughout their education and into their careers.

PRIORITY 1

INNOVATIVE, QUALITY PROGRAMS FOR ACADEMIC EXCELLENCE

Encourage development of new programs in emerging high-need areas and increase interdisciplinarity

40% growth
in enrolment
in continuing studies
courses

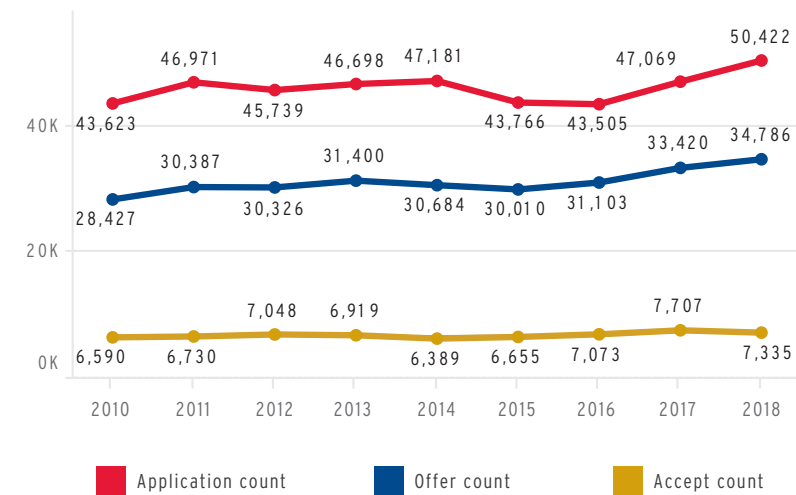
Launched 4 new
certificates:
Public Relations,
IT Audit Execution,
UX Design, Cloud
Computing Strategy

PRIORITY 4

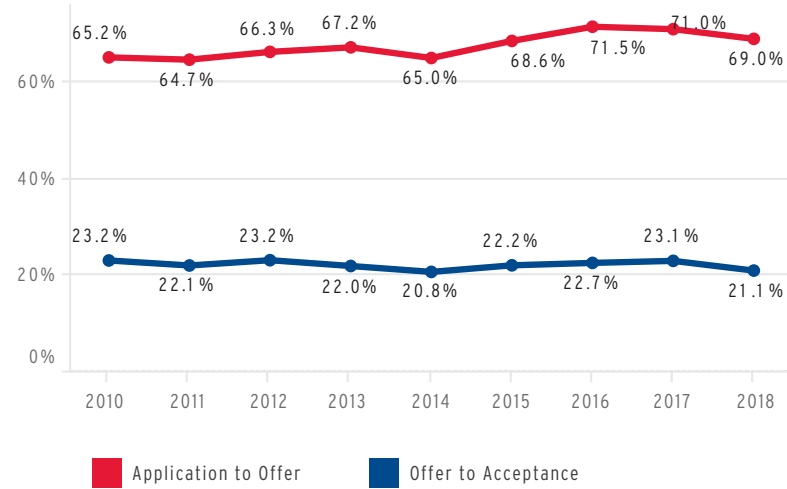
A STUDENT-CENTRED APPROACH

Foster innovation in student development, engagement and success as global leaders across a diverse student population

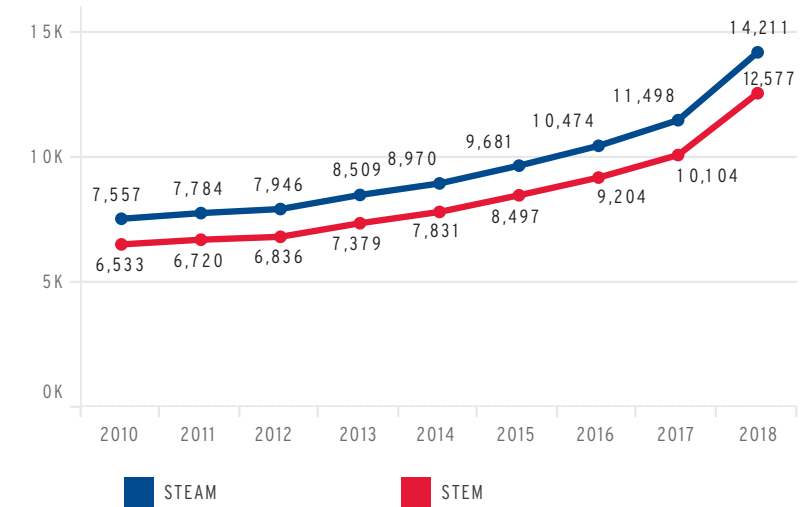
101 Application data for the fall term



101 Conversion data for the fall term

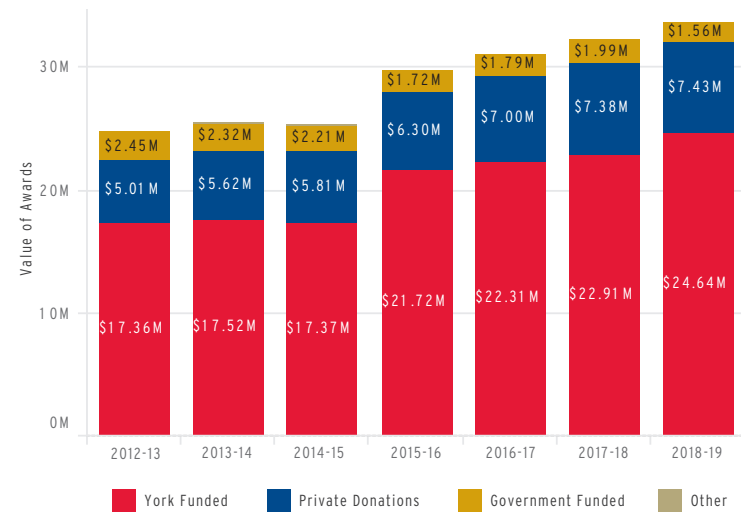


Number of students registered in STEAM* & STEM programs

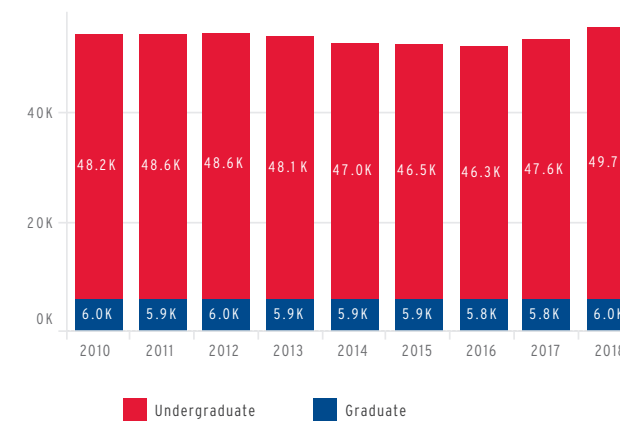


*STEAM numbers exclude programs in the Faculty of Health

Undergraduate bursaries and scholarships



Total number of undergraduate and graduate students



11% increase in number of students from diverse backgrounds* graduating within six years

*Indigenous, first generation, students with disabilities, Francophone, mature students, students with a first language that is not English

Connectedness

CONNECTEDNESS

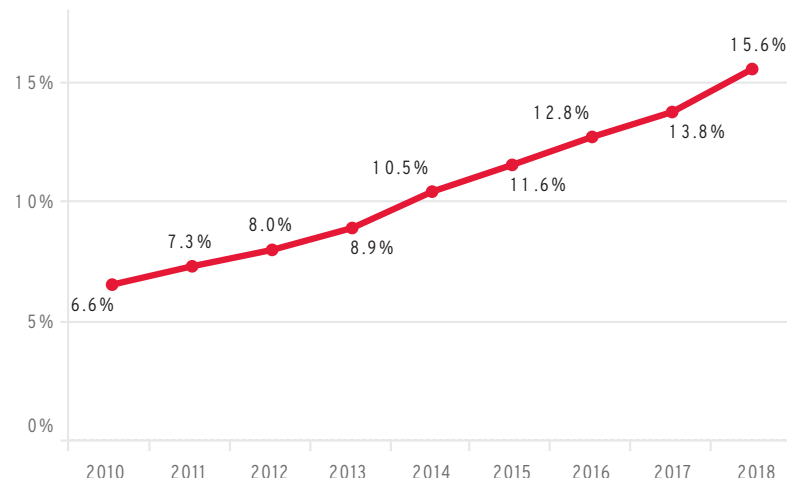
We are enhancing our connection to the local and global communities we serve through UAP Priority One (*Innovative, Quality Programs for Academic Excellence*) and UAP Priority Six (*Enhanced Community Engagement - Internal, External and our Alumni*). Key objectives within these priorities include connecting York to the world by attracting students from around the world; creating new international mobility opportunities for our students, and building new partnerships with institutions and organizations around the world; fostering employee engagement and strengthening our internal community; building strategic partnerships with our local communities; and continuing to grow and support our global alumni network.

PRIORITY 1

INNOVATIVE, QUALITY PROGRAMS FOR ACADEMIC EXCELLENCE

Encourage development of new programs in emerging high-need areas and increase interdisciplinarity

Percentage of visa students among total undergraduate population



Relaunched
Summer Study Abroad
programs in
Korea and Greece

34% increase
in students taking
advantage of an
international
opportunity

PRIORITY 6

ENHANCED COMMUNITY ENGAGEMENT

Strengthen labour relations and employee engagement

Listening to our community:

Two community
conversations engaged
200+ members
of the community

Successful
annual budget
consultations
across the
institution

Hiring of new
Vice-President Equity,
People & Culture
and creation of the
EPC Division

PRIORITY 6

ENHANCED COMMUNITY ENGAGEMENT

Continue to Strengthen York as a Community Engagement Hub and advance cross-sector collaboration to support experiential education activities, student success and research, magnifying our impact many times over as a community/city builder

\$17.9 million awarded to the Making the Shift Youth Homelessness Social Innovation Lab as a Network of Centres for Excellence (NCE) on homelessness

Engaged in 108 community-based research initiatives

PRIORITY 6

ENHANCED COMMUNITY ENGAGEMENT

Deepen alumni engagement to advance priorities

485 active alumni volunteers bringing York communities together

More than 2,000 alumni participants at dozens of events in locations all across the globe

106 networks connecting alumni with shared interests

Excellence is woven through everything we do as a university and is reflected in all seven UAP priorities. York's senior leadership team is pursuing a number of specific objectives that will advance excellence in each priority area: supporting program innovation in high-demand areas; facilitating the intensification of scholarship, research and creative activities; increasing work-integrated learning, experiential education and work study across the institution; increasing the number of faculty engaged in teaching development programs; renewing teaching spaces, classrooms and laboratories; integrating all learning spaces with new technology and the best pedagogical practices; completing capital projects while renewing existing space and addressing deferred maintenance; implementing a faculty complement renewal strategy to enhance pedagogical innovation and advance scholarship, research and creative activities; and continuing to build and develop the senior leadership team. The scope of work is broad, but over the past year we have made significant progress in all of these areas.

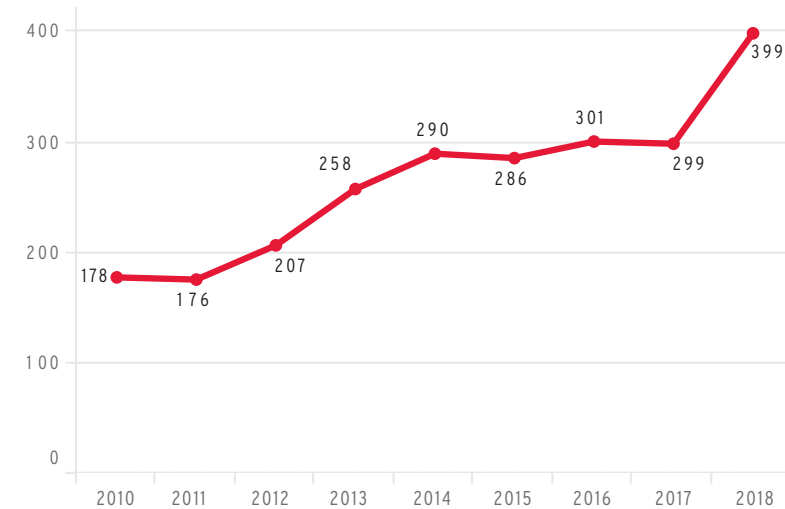
PRIORITY 1

INNOVATIVE, QUALITY PROGRAMS FOR ACADEMIC EXCELLENCE

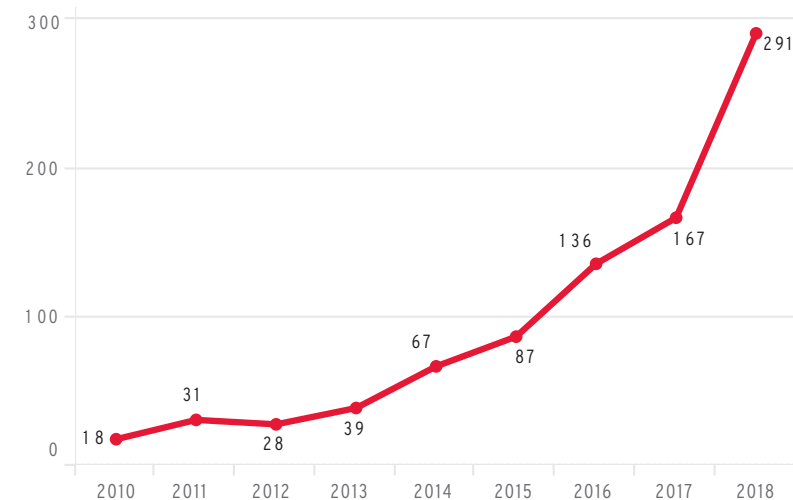
Encourage development of new programs in emerging high-need areas and increase interdisciplinarity

**Exceeded target:
number of students
graduating with a
combined credential
(degree + diploma
or certificate) -
Increased 4%
over 2017-18**

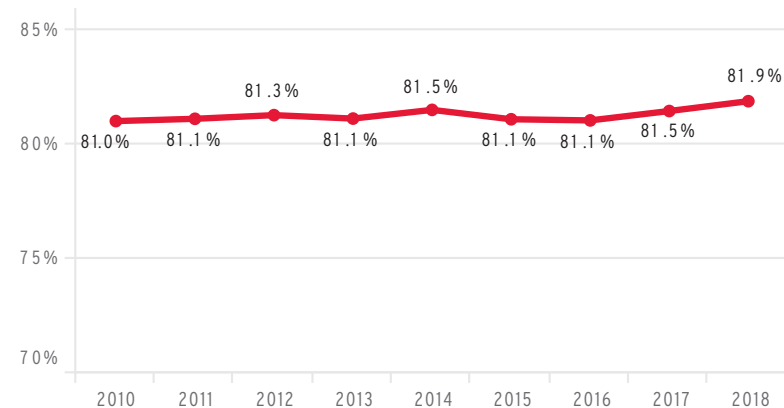
Online courses growth



Blended courses growth



Final student entering average



Innovative programs approved since July 2018

- Neuroscience (Health and Science)
- Cognitive Neuropsychology Stream in Psychology (Glendon)
- Financial Mathematics Stream in Specialized Honours Applied Mathematics (Science)
- Master of Science in Management Practice (Liberal Arts & Professional Studies)
- Master of Management in Artificial Intelligence (Schulich)

Graduate diplomas

- Culture, Communication and Leadership in Canadian Business (Schulich in India)
- Law for Law Enforcement Professionals (Osgoode)
- Management (Liberal Arts & Professional Studies)

PRIORITY 2

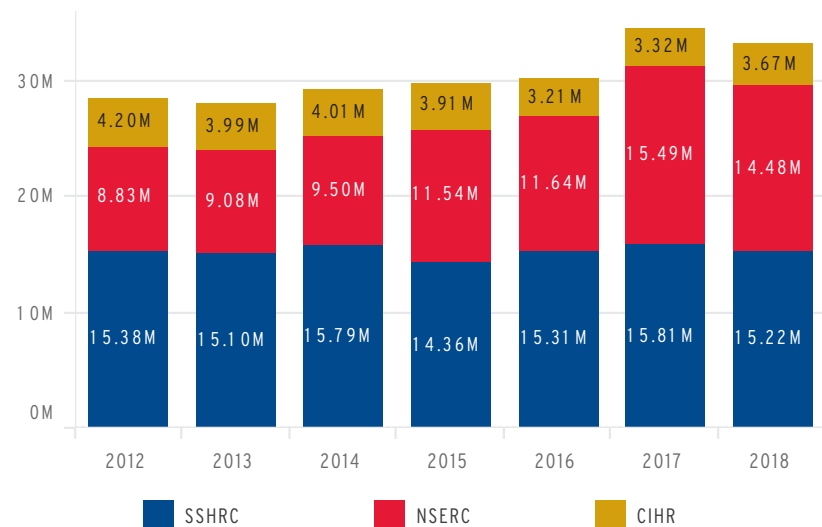
**ADVANCING EXPLORATION, INNOVATION AND ACHIEVEMENT
IN SCHOLARSHIP, RESEARCH AND RELATED CREATIVE ACTIVITIES**

Facilitate and monitor progress of SRP intensification

Exceeded
\$100 million
in total research grants
for the first time -
\$104 million in 2018-19
over \$96 million
in 2017-18

Hired four new
Canada Research
and nine new
York Research Chairs,
bringing our active total to
30 and 40,
respectively

Total tri-council funding



PRIORITY 3
ENHANCED QUALITY IN TEACHING AND STUDENT LEARNING
 Increase and diversify pedagogical innovation

34% increase in international experiential learning opportunities

60% increase in employers posting jobs through our YU Experience Hub

4.83% increase in the number of students participating in an experiential learning opportunity

45% increase in the number of faculty engaged in teaching development programs

PRIORITY 5

ENHANCED CAMPUS EXPERIENCE

Ensure York facilities and infrastructure adequately support priorities

**\$20 million,
five-year classroom
refresh project approved
as part of the
2019-20 budget**

**Number of filled
work/study experiences
increased by 168**

**Technology
refreshed in
39 classrooms
in 2018-19, with an
additional 45 planned
in 2019-20**

**Met \$50 million
fundraising goal,
moving overall
fundraising campaign
to \$450 million**

**Detailed
deferred maintenance
plan has been developed
and resourced
for 2019-20**

**Two major capital
projects completed:
McEwen Graduate Study
and Research Building
(featured in the Toronto Star),
and major renovations of
the Farguharson Life
Sciences Building**

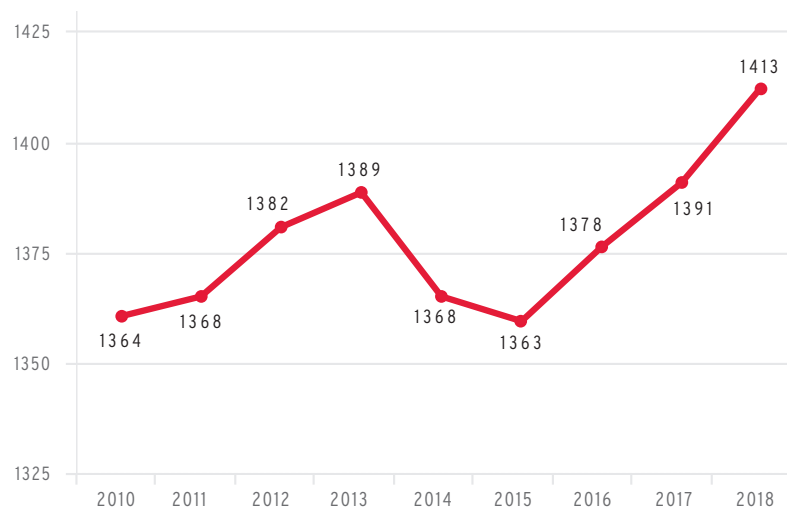
PRIORITY 6

ENHANCED COMMUNITY ENGAGEMENT

Strengthen labour relations and employee engagement

170+ hires made,
including 65+
teaching
appointments

Increase in tenure-track faculty complement



PRIORITY 6

ENHANCED COMMUNITY ENGAGEMENT

Build and develop leadership team

SENIOR LEADERSHIP APPOINTMENTS



Sheila Cote-Meek
VP of Equity, People and Culture



Mary Condon
Dean of Osgoode Hall Law School



Sarah Bay-Cheng
Dean of the School of the Arts, Media,
Performance & Design

Gary Brewer
President, York University
Development Corporation
(YUDC)

**Mary Catherine
Masciangelo**
Assistant Vice-President
Human Resources

Louise Spencer
Assistant Vice-President,
Development

Chuck Frosst
Assistant Vice-President,
Shared Services

Darran Fernandez
University Registrar

Anthony Barbisan
Executive Director,
Ancillary Services

Dan Bradshaw
Assistant Vice-President,
Labour Relations

Vinitha Gengatharan
Executive Director, York
International

Donald Ipperciel
Chief Information Officer

Marian MacGregor
Executive Director, Centre
for Human Rights, Equity
and Inclusion

BOARD APPOINTMENTS*

Francesca Accinelli
David Garg
Maxwell Gottlieb
Ilana Lazar,
Student nominee

Carole Malo
Dee Patterson
Helen Polatajko

Anita Ramjattan,
*Non-academic staff
nominee*
Kenneth Silver

Narendra Singh
George Tourlakis,
Senate nominee

*July 1, 2018 to June 30, 2019

The strength of the impact pillar is in many ways a result of our progress in access, connectedness and excellence. But it is also directly supported by UAP Priority Six (*Enhanced Community Engagement - Strengthen the reputation of York University*). Specifically, our objectives are to continue to improve our performance in key rankings - THE, QS and Maclean's - while growing our profile as an influencer and thought leader in higher education. As our key communication metrics demonstrate, we are doing better than ever at telling our unique story as a university to the world.

PRIORITY 2

ADVANCING EXPLORATION, INNOVATION AND ACHIEVEMENT IN SCHOLARSHIP, RESEARCH AND RELATED CREATIVE ACTIVITIES

Facilitate and monitor progress of SRP intensification

Exceeded target:
40% increase
in number of start-ups
supported

Exceeded target:
29% increase in number
of community-based
research projects

Exceeded target:
84% growth
in number of
entrepreneurs
engaged

PRIORITY 6

ENHANCED COMMUNITY ENGAGEMENT

Strengthen the reputation of York University by defining and communicating a distinct, persuasive and differentiated brand that sets York apart from the competition

York's social
media channels
outperformed the global
higher education sector
benchmark for
engagement rate
per post by
300%

York ranked as
"very high"
in terms of research
intensity
relative to size in
2019 QS Rankings

Exceeded target:
44.5% increase in
total media impression
and 11% increase
in number of stories
featuring York
Research

York ranked
26th in the world and
5th in Canada
in the inaugural
THE Impact Rankings

12th Globally and 4th in Canada in
Sustainable Cities and Communities

14th Globally and 4th in Canada in Climate Action

22nd Globally and 2nd in Canada in
Responsible Consumption and Production

25th Globally and 2nd in Canada in Reduced Inequality

STATEMENT OF OPERATIONS AND CHANGES IN DEFICIT

(Thousands of dollars)

Year ended April 30	2019 \$	2018 \$
REVENUE		
Student fees	694,215	550,414
Grants and contracts	418,075	389,984
Sales and services	69,118	64,394
Fees, recoveries and other income	38,615	37,373
Investment income	33,141	20,987
Amortization of deferred capital contributions	17,467	15,247
Donations	8,496	15,005
Total revenue	1,279,127	1,093,404
EXPENSES		
Salaries and benefits	754,399	715,083
Operating costs	166,430	154,937
Scholarships and bursaries	84,139	85,682
Amortization of capital assets	46,133	43,426
Taxes and utilities	25,234	31,285
Interest on long-term debt	26,110	26,771
Cost of sales and services	12,350	13,600
Total expenses	1,114,795	1,070,784
Revenue over expenses for the year	164,332	22,620
Employee benefit plans – remeasurements	(53,257)	(100,154)
Net transfers (to) from internally restricted net assets	(106,893)	81,171
Net transfers to internally restricted endowments	(1,493)	(251)
Change in unrestricted deficit in the year	2,689	3,386
Unrestricted deficit, beginning of year	(35,736)	(39,122)
Unrestricted deficit, end of year	(33,047)	(35,736)

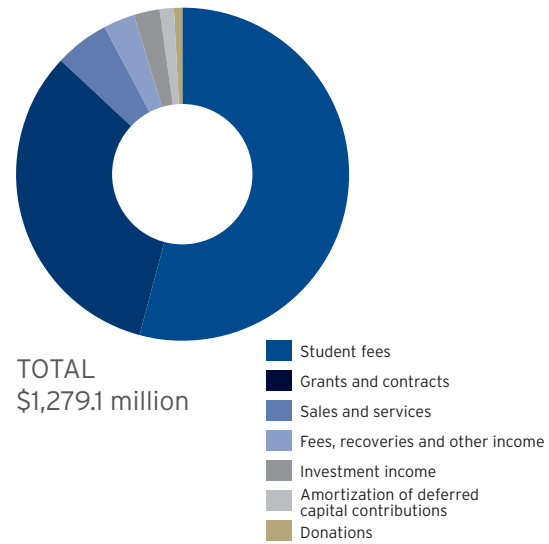
BALANCE SHEET

(Thousands of dollars)

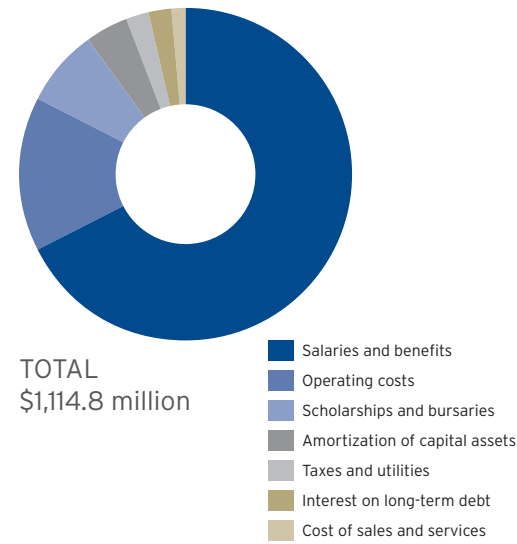
As at April 30	2019 \$	2018 \$
ASSETS		
Current		
Cash and cash equivalents	123,959	157,413
Accounts receivable	85,407	115,465
Inventories	4,435	3,558
Prepaid expenses	18,428	18,746
Total current assets	232,229	295,182
Pension plan asset	58,589	107,201
Investments	1,196,931	997,472
Investment in lease	41,887	42,333
Capital assets, net	1,521,023	1,511,415
	3,050,659	2,953,603
LIABILITIES		
Current		
Accounts payable and accrued liabilities	131,567	136,484
Current portion of long-term debt	467	505
Deferred revenue	58,917	98,176
Total current liabilities	190,951	235,165
Deferred contributions	168,602	162,819
Long-term liabilities	148,447	143,545
Long-term debt	498,523	498,846
Deferred capital contributions	454,008	464,325
Total liabilities	1,460,531	1,504,700
NET ASSETS		
Unrestricted deficit	(33,047)	(35,736)
Internally restricted	1,140,048	1,033,108
Endowments	483,127	451,531
Total net assets	1,590,128	1,448,903
	3,050,659	2,953,603

SUMMARY OF REVENUE & EXPENSES - FISCAL YEAR 2019

Revenue

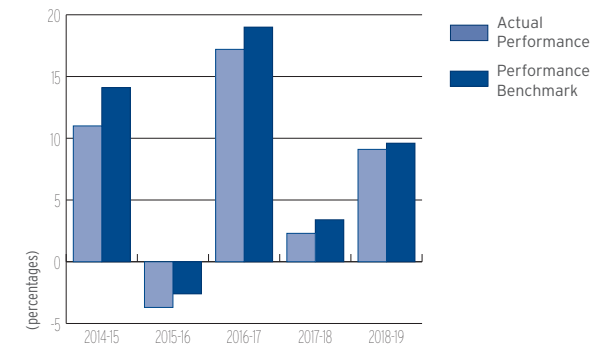


Expenses

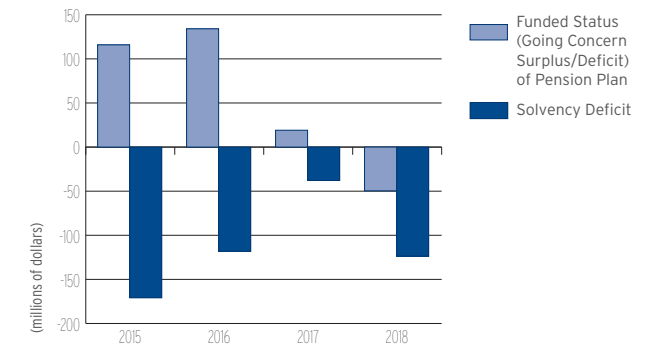


ENDOWMENT PERFORMANCE & FINANCIAL STATUS OF PENSION PLAN

Investment Performance - Endowments

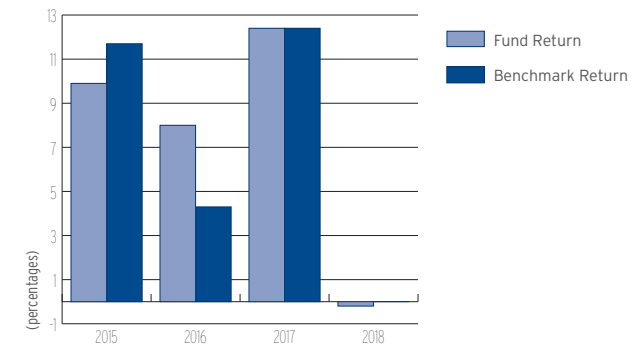


Pension Plan



Note: The most recent valuation filed with the provincial pension regulator (FSCO) was as at December 31, 2017.

Pension Investment Performance



Responsabilité


Rapport annuel de la présidente 2018-2019


BUREAU DE LA PRÉSIDENTE


1050, tour Kaneff
Université York
4700, rue Keele
Toronto (Ontario) M3J 1P3

T 416-736-5200
C president@yorku.ca

president.yorku.ca

 [yorkupresident](https://twitter.com/yorkupresident)

 [yorkuniversity](https://www.facebook.com/yorkuniversity)

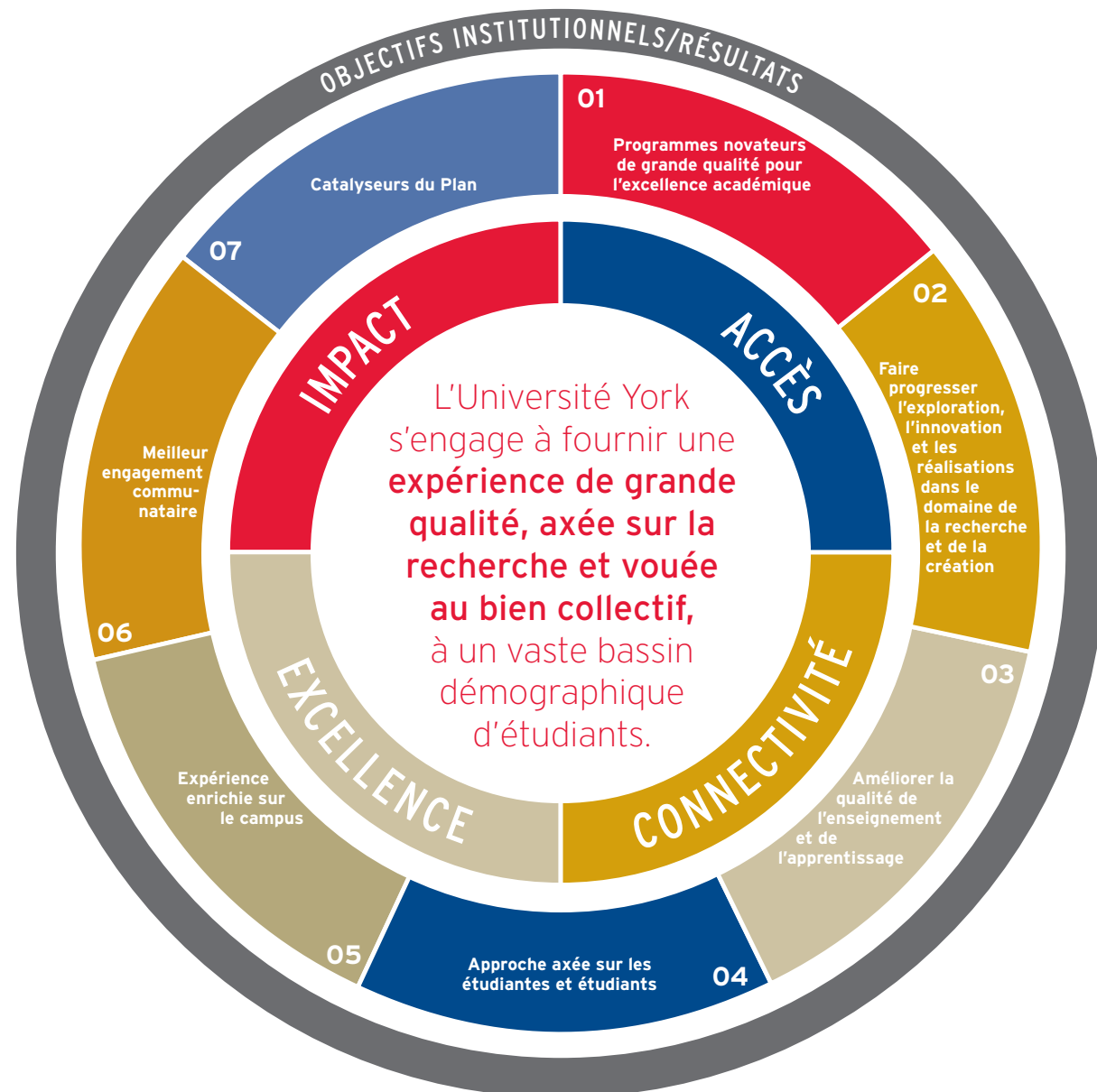
 [yorkupresident](https://www.instagram.com/yorkupresident)



© UNIVERSITÉ YORK 2019.
L'Université York s'engage à réduire son empreinte
écologique. Cette brochure a été imprimée sur du
papier certifié FSC.

YORK
UNIVERSITÉ
UNIVERSITY 

Comprendre le continuum de planification et de responsabilité de York



La vision de l'Université York – fournir une expérience de grande qualité, axée sur la recherche et vouée au bien collectif, à un vaste bassin démographique d'étudiants – est à la base de toutes nos activités. Nous réalisons cette vision grâce à quatre piliers – accès, connectivité, excellence et impact – qui sont ancrés dans les sept priorités du Plan académique de l'Université (PAU). Ces priorités se traduisent par des mesures et des objectifs concrets assortis de résultats clairs et mesurables dans notre Planification intégrée des ressources (PIR).

Dans ce document, nous soulignons les réalisations clés de l'année 2018-2019. Chaque réalisation est accompagnée de sa priorité correspondante dans le PAU, puis organisée par pilier (accès, connectivité, excellence et impact).

Lorsque vous prendrez connaissance de nos progrès, nous espérons que vous aurez un portrait clair de ce que nous avons accompli au cours de la dernière année et de la façon dont cela s'inscrit dans notre engagement institutionnel en matière de planification, d'établissement des objectifs et de rendement.

Pour obtenir plus d'information sur le PAU de York, veuillez visiter : <http://secretariat.info.yorku.ca/files/UAP-2015-2016-Final.pdf>. Pour un compte rendu complet des progrès accomplis dans la réalisation des 60 actions et 16 objectifs supervisés par la haute direction, veuillez consulter le tableau de bord de la présidente et des vice-présidents pour la PIR : <http://president.yorku.ca/irpdashboard/>

Le pilier de l'accès est appuyé par la priorité 1 du PAU (Programmes novateurs de grande qualité pour l'excellence académique) et la priorité 4 du PAU (Approche axée sur les étudiantes et étudiants). Les objectifs de ces priorités comprennent la croissance continue des inscriptions globales et la participation accrue des groupes traditionnellement sous-représentés (étudiants de première génération, étudiants francophones, étudiants autochtones, étudiants handicapés et nouveaux Canadiens, entre autres). Nous nous efforçons également d'accroître les possibilités offertes aux étudiants adultes et aux personnes en milieu de carrière grâce à l'expansion de notre École de formation continue. En plus d'étendre les possibilités de poursuite d'études supérieures, nous développons de nouveaux programmes dans des domaines émergents et à forte demande, tout en améliorant constamment le soutien aux étudiants et leur expérience vécue sur le campus. Cela permet aux étudiants de réussir et de s'épanouir tout au long de leurs études et de leur carrière.

PRIORITÉ 1

PROGRAMMES NOVATEURS DE GRANDE QUALITÉ POUR L'EXCELLENCE ACADÉMIQUE

Encourager l'élaboration de nouveaux programmes dans des domaines aux besoins élevés et accroître l'interdisciplinarité

Augmentation de 40 %
des inscriptions
à des cours de
formation continue

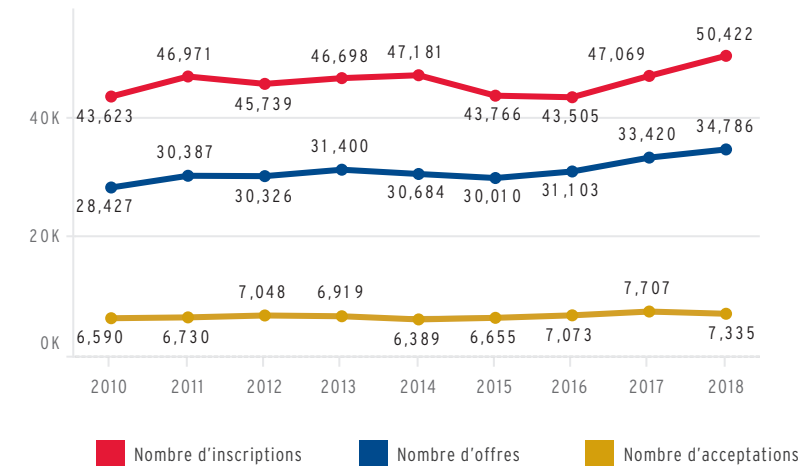
Lancement de
4 nouveaux certificats :
Relations publiques, exécution
de la vérification informatique,
UX Design et Stratégie
d'informatique en nuage

PRIORITÉ 4

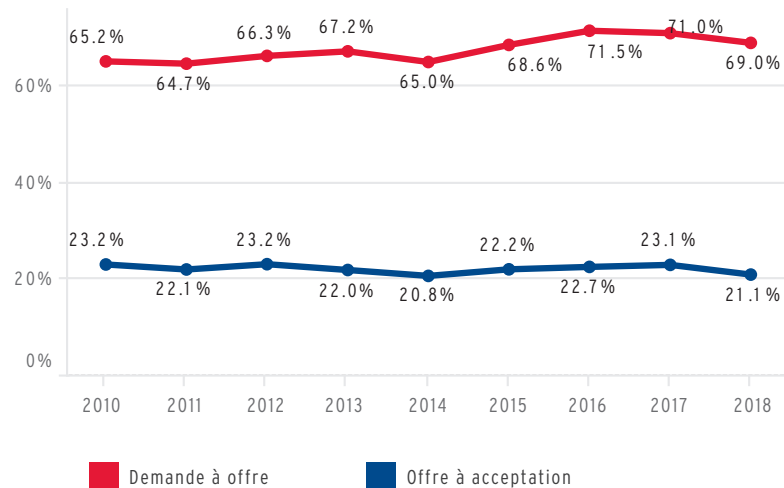
APPROCHE AXÉE SUR LES ÉTUDIANTES ET ÉTUDIANTS

Favoriser l'innovation dans le développement, l'engagement et la réussite des étudiants en tant que leaders mondiaux au sein d'une population étudiante diversifiée

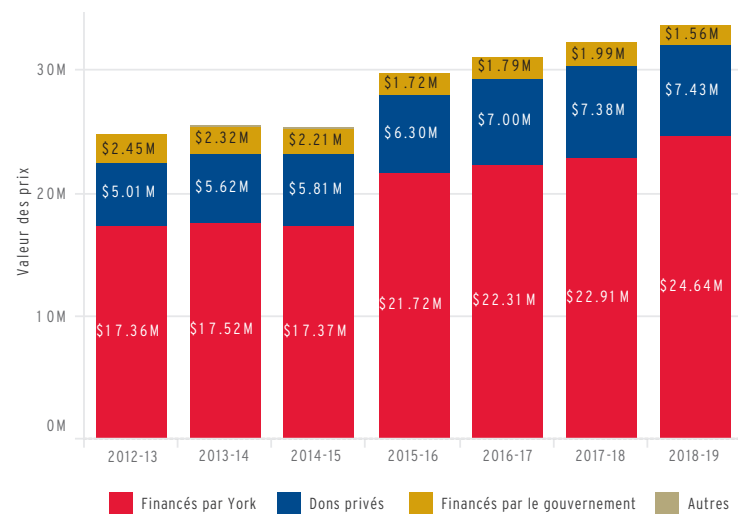
Données 101 sur l'inscription pour la session d'automne



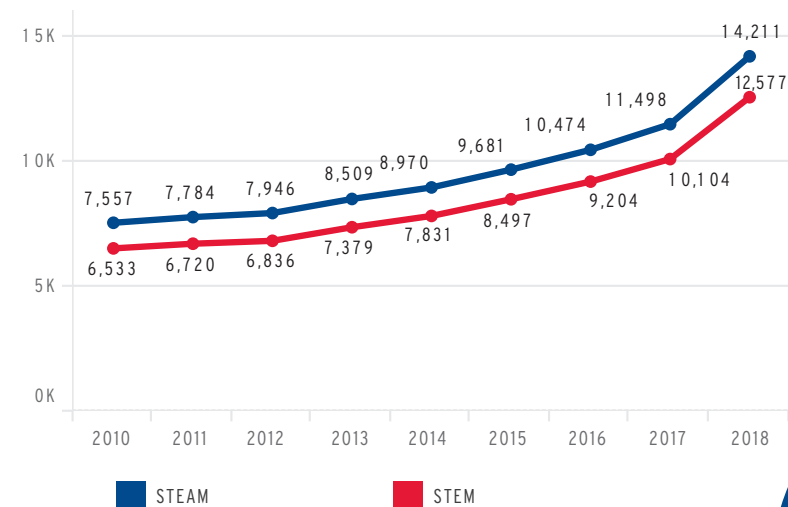
Données 101 sur la conversion pour la session d'automne



Bourses d'études et de mérite pour les étudiants de premier cycle



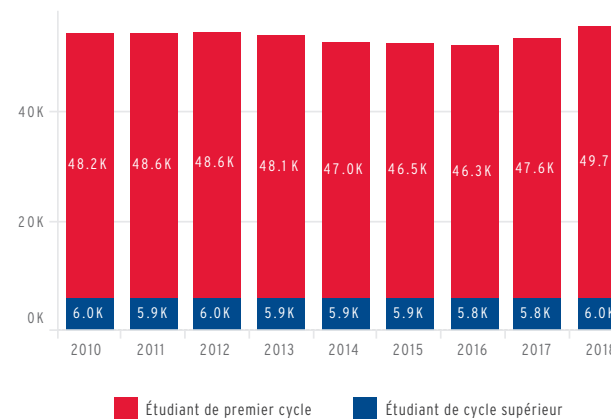
Nombre d'étudiants inscrits à des programmes STEAM* ET STEM



*Le total STEAM exclut les programmes de la Faculté de la santé

**11 %
additionnels
d'étudiants
de milieux divers*
obtiennent leur diplôme
en six ans**

Nombre total d'étudiants de premier cycle et de cycle supérieur



*Étudiants autochtones, de première génération, avec des incapacités, francophones, adultes, dont la première langue n'est pas l'anglais

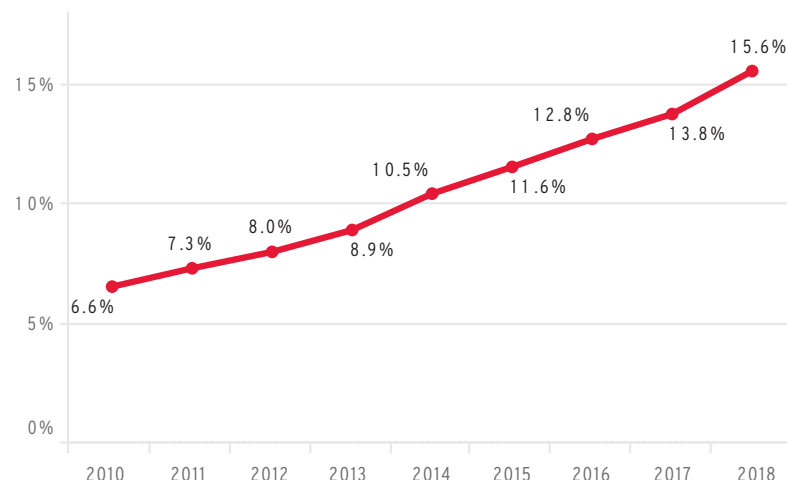
Nous renforçons nos liens avec les communautés locales et mondiales que nous servons grâce à la priorité 1 du PAU (*Programmes novateurs de grande qualité pour l'excellence académique*) et la priorité 6 du PAU (*Renforcer l'engagement communautaire - Interne, externe et diplômés*). Les objectifs clés de ces priorités incluent l'établissement de liens entre York et le monde de diverses façons : en attirant des étudiants étrangers; en créant des possibilités de mobilité internationale pour nos étudiants; en mettant en place de nouveaux partenariats avec des établissements et des organisations du monde entier; en encourageant l'engagement des employés et le renforcement de notre communauté interne; en établissant des partenariats stratégiques avec nos communautés locales; et en continuant de développer et d'appuyer notre réseau mondial de diplômés.

PRIORITÉ 1

PROGRAMMES NOVATEURS DE GRANDE QUALITÉ POUR L'EXCELLENCE ACADÉMIQUE

Encourager l'élaboration de nouveaux programmes dans des domaines aux besoins élevés et accroître l'interdisciplinarité

Pourcentage d'étudiants détenant un visa parmi les étudiants de premier cycle



Relance
des programmes
d'études estivaux
en Corée et en Grèce

34 % d'étudiants
additionnels profitant
d'une possibilité
de séjour à l'étranger

PRIORITÉ 6

MEILLEUR ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Renforcer les relations de travail et l'engagement des employés

Écouter notre communauté :

Deux conversations
communautaires ont engagé
plus de 200 membres
de la communauté

Consultations
annuelles fructueuses
dans toute
l'université

Embauche d'une
nouvelle vice-présidente
de l'équité, du personnel et de
la culture et création de
la division EPC

PRIORITÉ 6

MEILLEUR ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Continuer à renforcer le rôle de York en tant que centre d'engagement communautaire et faire progresser la collaboration intersectorielle pour appuyer les activités de l'éducation expérientielle, la réussite des étudiants et la recherche, en amplifiant à maintes reprises notre impact en tant que bâtisseur communautaire et urbain.



PRIORITÉ 6

MEILLEUR ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Renforcer l'engagement des diplômés pour faire progresser les priorités



L'excellence est ancrée dans tout ce que nous faisons en tant qu'université et se reflète dans les sept priorités du PAU. L'équipe de la haute direction de York poursuit un certain nombre d'objectifs précis qui favoriseront l'excellence dans chaque domaine prioritaire : appuyer l'innovation de programmes très recherchés; faciliter l'intensification des activités de recherche et de création; accroître l'apprentissage intégré au travail, l'éducation expérientielle et les programmes études-travail à l'université; accroître le nombre de professeurs engagés dans des programmes de perfectionnement pédagogique; renouveler les espaces d'enseignement, les classes et les laboratoires; intégrer les nouvelles technologies et les meilleures pratiques pédagogiques; compléter les projets d'immobilisations tout en modernisant les espaces existants et en gérant un entretien différé; mettre en place une stratégie de renouvellement des professeurs pour favoriser l'innovation pédagogique, faire progresser les activités de recherche et les travaux de création; continuer de former et perfectionner les membres de la haute direction. La portée du travail est vaste, mais au cours de la dernière année, nous avons fait des progrès importants dans tous ces domaines.

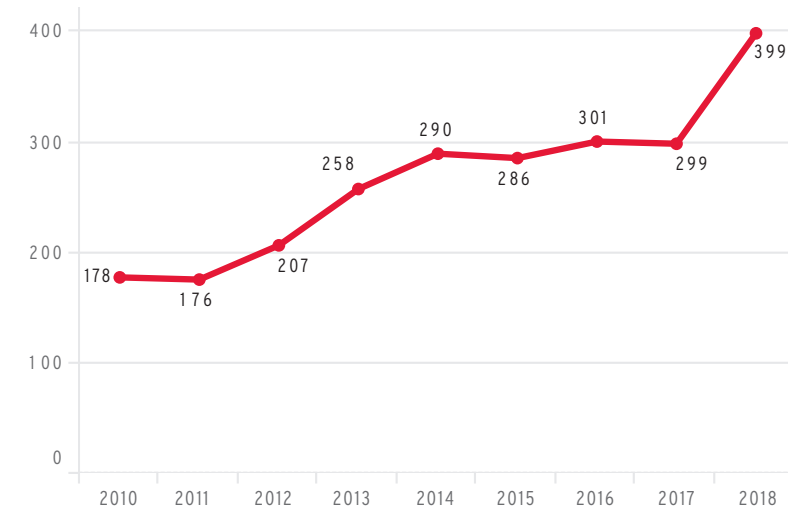
PRIORITÉ 1

PROGRAMMES NOVATEURS DE GRANDE QUALITÉ POUR L'EXCELLENCE ACADÉMIQUE

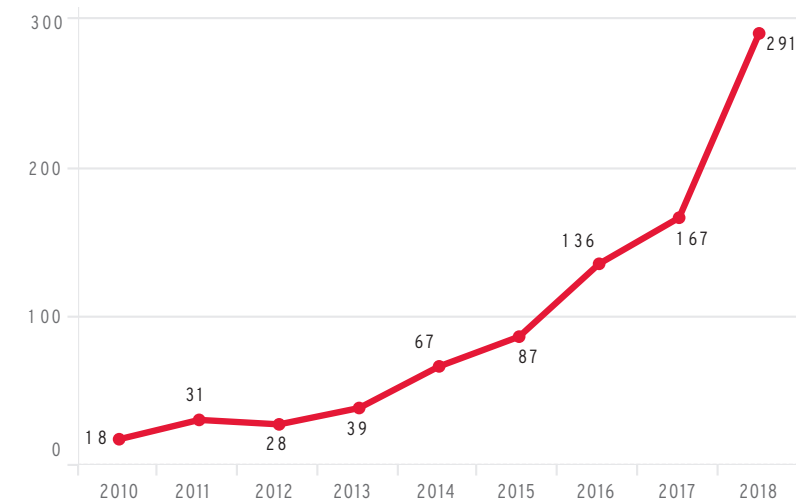
Encourager l'élaboration de nouveaux programmes dans des domaines aux besoins élevés et accroître l'interdisciplinarité

Objectif dépassé :
nombre d'étudiants
obtenant un diplôme combiné
(grade + diplôme ou certificat) -
4 % additionnels par rapport
à 2017-2018

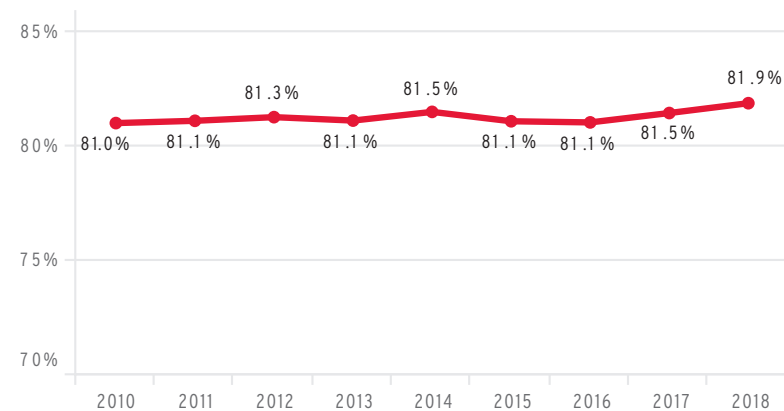
Croissance des cours en ligne



Croissance des cours hybrides



Moyenne finale des étudiants à l'inscription



Programmes novateurs approuvés depuis juillet 2018

- Neurosciences (santé et science)
- Concentration en neuropsychologie cognitive (psychologie, campus Glendon)
- Mathématiques financières avec spécialisation en mathématiques appliquées (sciences)
- Maîtrise ès sciences en pratique gestionnaire (arts libéraux et études professionnelles)
- Maîtrise en gestion de l'intelligence artificielle (Schulich)

Diplôme universitaire supérieur

- Culture, communication et leadership en affaires canadiennes (Schulich en Inde)
- Droit pour les professionnels de l'application de la loi (Osgoode)
- Gestion (Arts libéraux et études professionnelles)

PRIORITÉ 2

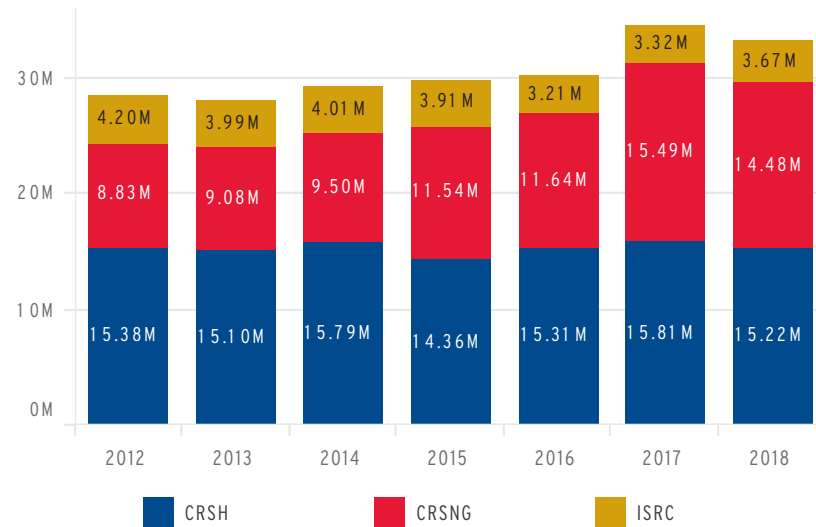
FAIRE PROGRESSER L'EXPLORATION, L'INNOVATION ET LES RÉALISATIONS
DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE ET DE LA CRÉATION

Favoriser et suivre les progrès de l'intensification du Plan stratégique de recherche (PSR)

Dépassement pour la première fois du seuil de 100 M\$ de subventions de recherche - 104 M\$ en 2018-2019 par rapport à 96 M\$ en 2017-2018

Embauche de 4 nouvelles chaires de recherche du Canada et 9 nouvelles chaires de recherche de York, pour un total de 30 et 40 chaires respectivement

Financement total des trois conseils



PRIORITÉ 3

AMÉLIORER LA QUALITÉ DE L'ENSEIGNEMENT ET DE L'APPRENTISSAGE

Augmenter et diversifier l'innovation pédagogique

Augmentation de 34 % des possibilités internationales d'éducation expérientielle

Augmentation de 60 % du nombre d'employeurs affichant des emplois avec le pôle YU Experience

Augmentation de 4,83 % du nombre d'étudiants participant à une possibilité d'éducation expérientielle

Augmentation de 45 % du nombre de professeurs participant à des programmes de perfectionnement pédagogique

PRIORITÉ 5

EXPÉRIENCE ENRICHIE SUR LE CAMPUS

Garantir que les installations et l'infrastructure de York appuient adéquatement les priorités

Projet de 20 M\$
sur 5 ans
pour le rafraîchissement
de salles de classe approuvé
dans le budget
de 2019-2020

168
expériences
études-travail
additionnelles

Actualisation
technologique de
39 salles de classe
en 2018-2019 et de
45 autres
en 2019-2020

Atteinte de l'objectif
de collecte de fonds de
50 M\$, portant la
campagne de financement
totale à 450 M\$

Élaboration
d'un plan d'entretien
différé détaillé avec des
ressources pour
2019-2020

Achèvement de deux grands
projets d'immobilisations :
édifice McEwen d'études supérieures
et de recherche
(en vedette dans le *Toronto Star*),
et rénovations importantes de
l'édifice Farquharson
des sciences de la vie

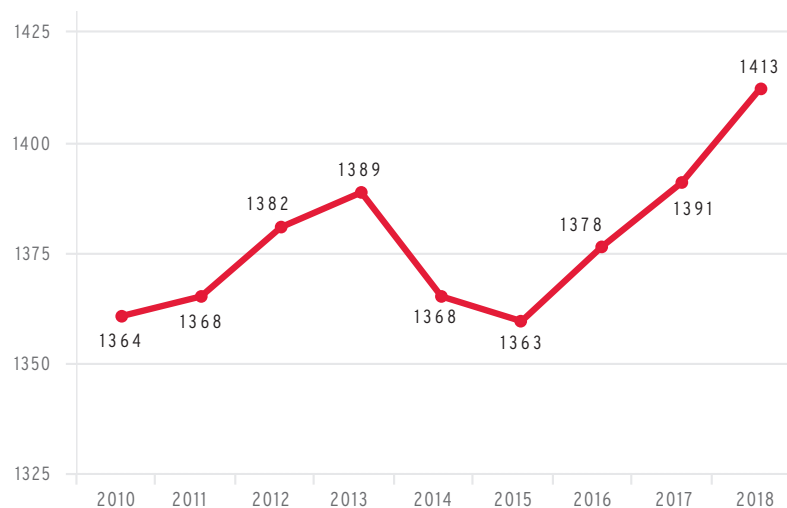
PRIORITÉ 6

MEILLEUR ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Renforcer les relations de travail et l'engagement des employés

+ de 170
embauches,
y compris
+ de 65 postes
d'enseignement

Augmentation du nombre de postes facultaires menant à la permanence



PRIORITÉ 6

MEILLEUR ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Créer et développer une équipe de direction

NOMINATION DE MEMBRES DE LA HAUTE DIRECTION



Sheila Cote-Meek
Vice-présidente de l'équité, des personnes et de la culture



Mary Condon
Doyenne de l'École de droit Osgoode Hall



Sarah Bay-Cheng
Doyenne de l'École des arts, des médias, de l'animation et du design

Gary Brewer
Président de la York University Development Corporation (YUDC)

Mary Catherine Masciangelo
Vice-présidente adjointe des ressources humaines

Louise Spencer
Vice-présidente adjointe du développement

Chuck Frosst
Vice-président adjoint des services partagés

Darran Fernandez
Registraire de l'Université

Anthony Barbisan
Directeur principal des services auxiliaires

Dan Bradshaw
Vice-président adjoint des relations de travail

Vinitha Gengatharan
Directrice principale de York International

Donald Ipperciel
Dirigeant principal de l'information

Marian MacGregor
Directrice principale du Centre des droits de la personne, de l'équité et de l'inclusion

NOMINATIONS AU CONSEIL D'ADMINISTRATION*

Francesca Accinelli
David Garg
Maxwell Gottlieb

Ilana Lazar,
Représentant étudiant
Carole Malo
Dee Patterson

Helen Polatajko
Anita Ramjattan,
Représentante du personnel non académique

Kenneth Silver
Narendra Singh
George Tourlakis,
Représentant du Sénat

*1er juillet 2018 au 30 juin 2019

La force du pilier de l'impact est, à bien des égards, le résultat de nos progrès en matière d'accès, de connectivité et d'excellence. Mais ce pilier est également appuyé directement par la priorité 6 du PAU (*Meilleur engagement communautaire - Renforcer la réputation de l'Université York*). Plus précisément, nos objectifs sont de continuer à améliorer notre rendement dans les palmarès clés – *Times Higher Education*, *QS* et *Maclean's* – tout en rehaussant notre profil d'influenceur et de leader d'opinion dans l'enseignement supérieur. Comme le démontrent nos principaux indicateurs de communication, nous réussissons mieux que jamais à raconter au monde notre histoire unique en tant qu'université.

PRIORITÉ 2

FAIRE PROGRESSER L'EXPLORATION, L'INNOVATION ET LES RÉALISATIONS DANS LE DOMAINE DE LA RECHERCHE ET DE LA CRÉATION

Favoriser et suivre les progrès de l'intensification du Plan stratégique de recherche (PSR)

Objectif dépassé :
hausse de 40 %
du nombre de jeunes
entreprises appuyées

Objectif dépassé :
hausse de 29 %
du nombre de projets
de recherche
communautaire

Objectif dépassé :
hausse de 84 %
du nombre d'entrepreneurs
engagés

PRIORITÉ 6

MEILLEUR ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Renforcer la réputation de l'Université York en définissant et en communiquant une marque distincte, persuasive et différenciée qui la démarque de la concurrence

Les canaux des
médias sociaux de York ont
surpassé de 300 %
le taux mondial d'engagement
par publication
du secteur de
l'enseignement
supérieur

L'Université York
occupe un rang
« très élevé »
en termes d'intensité de la
recherche par rapport à sa
taille au palmarès
2019 de QS

Objectif dépassé :
augmentation de 44,5 %
de l'impact médiatique total
et de 11 %
du nombre d'articles
mettant en vedette la
recherche à York

York s'est classée au
26^e rang mondial et au
5^e rang national du nouveau
palmarès *Times Higher
Education Impact*

12^e au monde et 4^e au Canada, catégorie Villes et communautés durables

14^e au monde et 4^e au Canada, catégorie Agir pour le climat

22^e au monde et 2^e au Canada, catégorie Consommation et production responsables

25^e au monde et 2^e au Canada, catégorie Réduction des inégalités

ÉTAT DES RÉSULTATS CONSOLIDÉS ET ÉVOLUTION DE L'ACTIF NET

(en milliers de dollars)

Exercice terminé le 30 avril	2019 \$	2018 \$
REVENUS		
Droits de scolarité	694 215	550 414
Subventions et contrats	418 075	389 984
Ventes et services	69 118	64 394
Frais, recouvrements et autres revenus	38 615	37 373
Revenus de placement	33 141	20 987
Amortissement des apports en capital reportés	17 467	15 247
Dons	8 496	15 005
Total des revenus	1 279 127	1 093 404
DÉPENSES		
Salaires et avantages sociaux	754 399	715 083
Coûts de fonctionnement	166 430	154 937
Bourses	84 139	85 682
Amortissement des immobilisations	46 133	43 426
Taxes et services publics	25 234	31 285
Intérêts sur la dette à long terme	26 110	26 771
Coût des ventes et services	12 350	13 600
Total des dépenses	1 114 795	1 070 784
Revenus par rapport aux dépenses pour l'exercice	164 332	22 620
Régimes d'avantages sociaux des employés – réévaluations	(53 257)	(100 154)
Transferts nets de (à) l'actif net affecté à l'interne	(106 893)	81 171
Transferts nets aux fonds de dotations affectés à l'interne	(1 493)	(251)
Évolution du déficit non affecté pendant l'exercice	2 689	3 386
Déficit non affecté, début de l'exercice	(35 736)	(39 122)
Déficit non affecté, fin de l'exercice	(33 047)	(35 736)

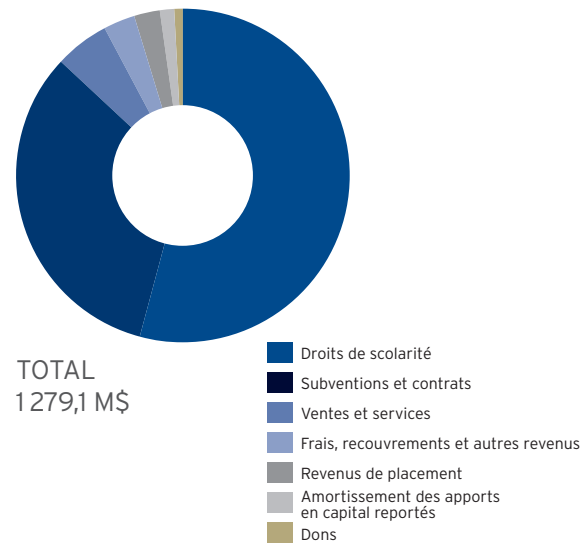
BILAN

(en milliers de dollars)

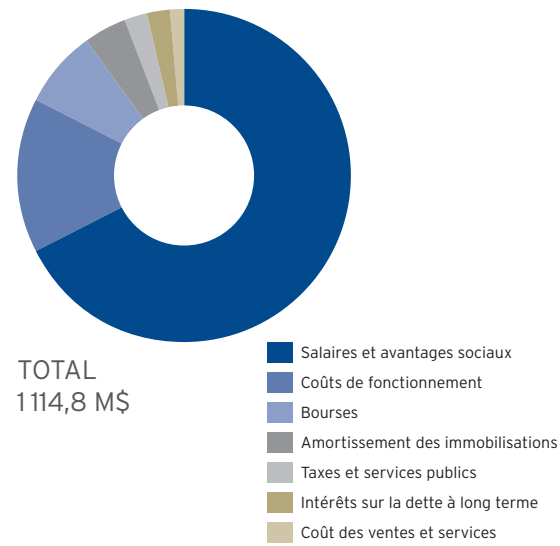
Au 30 avril	2019 \$	2018 \$
ACTIF		
Court terme		
Espèces et quasi-espèces	123 959	157 413
Comptes débiteurs	85 407	115 465
Stocks	4 435	3 558
Charges payées d'avance	18 428	18 746
Actif total à court terme	232 229	295 182
Actif du régime de retraite	58 589	107 201
Placements	1 196 931	997 472
Investissement dans le contrat de location	41 887	42 333
Immobilisations, montant net	1 521 023	1 511 415
	3 050 659	2 953 603
PASSIF		
Court terme		
Comptes créditeurs et charges à payer	131 567	136 484
Tranche de la dette à long terme	467	505
Revenus reportés	58 917	98 176
Passif total à court terme	190 951	235 165
Apports reportés	168 602	162 819
Passif à long terme	148 447	143 545
Dette à long terme	498 523	498 846
Apports en capital reportés	454 008	464 325
Passif total	1 460 531	1 504 700
ACTIF NET		
Déficit non affecté	(33 047)	(35 736)
Affecté à l'interne	1 140 048	1 033 108
Fonds de dotation	483 127	451 531
Actif net total	1 590 128	1 448 903
	3 050 659	2 953 603

SOMMAIRE DES REVENUS ET DES DÉPENSES – EXERCICE FINANCIER 2019

Revenus

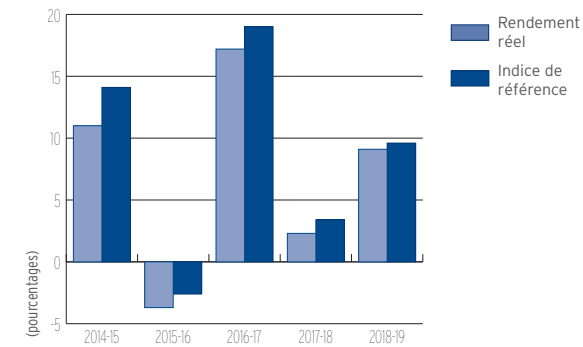


Dépenses

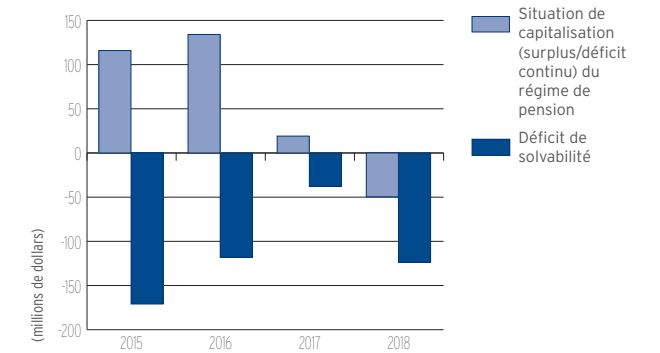


RENDEMENT DES FONDS DE DOTATION ET SITUATION FINANCIÈRE DU RÉGIME DE RETRAITE

Rendement des placements – Fonds de dotation



Régime de retraite



Remarque : L'évaluation la plus récente présentée à l'autorité de réglementation provinciale des régimes de retraite (CSFO) date du 31 décembre 2017.

Rendement des placements de retraite

